

## Anexa 5

### Linii directoare pentru elaborarea metodologiei de acordare a instrumentului de sprijin pentru activitățile/stagiile practice

#### CONSIDERENTE GENERALE

**INSTRUMENTUL DE SPRIJIN** este acordat în scopul susținerii procesului de efectuare de către cadrele didactice a activităților/stagiilor de practică și perfecționării competențelor obținute în componenta teoretică a activităților de formare/dezvoltare de competențe.

**Instrumentul de sprijin** este acordat ca măsură de sprijin în cadrul categoriei acțiunilor destinate **ATRAGERII ȘI/SAU MENȚINERII ÎN ȘCOLILE ȚINTĂ A RESURSELOR UMANE CALIFICATE**.

**Instrumentul de sprijin** este acordat **DOAR** cadrelor didactice care participă la o formă de formare continuă sau dezvoltare de competențe transversale în cadrul proiectului în care se utilizează acest tip de măsură de sprijin.

**Domeniul de eligibilitate** a instrumentului de sprijin cuprinde **activități suport** care contribuie la punerea în aplicare și perfecționarea competențelor obținute de participantul la programe de formare (componenta teoretică), prin asigurarea de resurse materiale necesare (ex. materiale didactice, rechizite, jocuri educaționale, cărți, materiale necesare pentru experimente științifice pentru copii/elevi, acoperirea costurilor unor activități didactice la care participă copiii/elevii, cum ar fi excursii, vizite la muzee, activități sportive etc.).

**Forma de finanțare:** Instrumentul de sprijin este acordat sub **formă de subvenție** participantului la programele de formare, care gestionează acest sprijin în baza unei metodologii elaborate de Solicitant.

**Valoarea** instrumentului de sprijin este **între 100 și 500 de euro pe an pe participant**, dar nu mai mult de **5.000 euro pe an** la nivelul unei școli.

**Cerințe de acces:** sprijinul este acordat în baza unui formular de aplicare (mini-proiect de practică) depus de participantul la formare către formator sau mentorul programului de formare și care cuprinde minimum descrierea nevoii, planul activității practice în care este utilizat instrumentul și valoarea adăugată a acestora, resursele necesare.

#### CERINȚE MINIMALE ÎN DEZVOLTAREA METODOLOGIEI DE ACORDARE

Metodologia de acordare este dezvoltată de Solicitant și cuprinde informații cu privire la:

- ✓ informații privind planul de dezvoltare profesională a participanților la activitățile de formare și mecanismul de monitorizare și evaluare a acestora;
- ✓ informații privind criteriile de selecție aplicabile mini proiectelor depuse; inclusiv informații privind constituire echipei de evaluare;
- ✓ informații privind quantumul acordat și criteriile de stabilire a acestuia.
- ✓ informații privind modalitatea de monitorizare a îndeplinirii condițiilor de acces și de utilizare;
- ✓ Informații privind condițiile de utilizare și măsuri luate în situația nerespectării acestora.

Formularul de aplicare este formular standard anexa la metodologie. Metodologia este aprobată la nivelul proiectului.